



## Collectief Pensioen

Een collectief pensioencontract is voor u vaak niet de 1e prioriteit om bij stil te staan, wat kan leiden tot een groot financieel risico voor uw bedrijf. Hieronder treft u een aantal financiële risico's aan die zich kunnen voordoen.

1

U vergeet een werknemer aan te melden of u heeft de werknemer wel aangemeld, maar niet doorgegeven dat de werknemer een partner heeft. De werknemer komt te overlijden en de nabestaande claimt bij de pensioenuitvoerder haar recht op partnerpensioen. Bij de pensioenuitvoerder is er géén verzekerde dekking, maar conform de pensioentoezegging moet er een levenslang partnerpensioen uitgekeerd worden. De pensioenuitvoerder zal deze “schade” op u verhalen. Dit kan al snel meer dan € 350.000,00 bedragen, waardoor uw bedrijf in financiële problemen komt.

2

Er zijn werknemers die in het verleden een afstandsverklaring hebben ondertekend of u wilt de werknemer met een tijdelijk contract nog géén pensioentoezegging doen. Naast het eerder genoemde risico van het partnerpensioen, bestaat er ook de kans dat de (ex-) werknemer alsnog met succes zijn recht claimt op een pensioenopbouw en/of pensioenuitkering.

Nagenoeg alle pensioenverzekeraars accepteren géén afstandsverklaringen meer en zullen conform de uitvoeringsovereenkomst eisen van de werkgever dat u de betreffende werknemer aanmeldt. U mag werknemers met een tijdelijk arbeidscontract niet uitsluiten, dit alles heeft te maken met de Wet Gelijke Behandeling.

3

U heeft de pensioentoezegging (éénzijdig) aangepast en hebt verzuimd om instemming te vragen aan uw werknemers. Een pensioentoezegging is een arbeidsvoorwaarde en deze kan niet aangepast worden zonder de individuele toestemming van de werknemer of een OR.

Het pensioenakkoord, “Wet toekomst pensioenen”, zorgt ook voor wettelijke aanpassingen die u dient te communiceren aan uw werknemers. En op het moment dat deze aanpassing “nadelig” uitpakt voor een individuele werknemer, dan dient deze betreffende werknemer passend gecompenseerd te worden.



**De specialiteit van Masterpiece Financials is om u te behoeden voor deze financiële risico's. Daarnaast zorgt de adviseur voor een goede administratie en communicatie, zodat u kunt ondernemen en er op kan vertrouwen dat het goed geregeld is.**

Naast het nemen van maatregelen tegen de financiële risico's kan de pensioenadviseur u ook ondersteunen en adviseren bij een eventuele verlenging en/of aanpassing van uw pensioenregeling.

#### **Wet pensioencommunicatie**

Als werkgever heeft u te maken met de Wet pensioencommunicatie. Hierin staat dat u verantwoordelijk bent voor het pensioenbewustzijn van uw medewerkers en de keuzes die zij op basis daarvan maken.

Uw verantwoordelijkheden als werkgever op een rij:

- U bent het eerste aanspreekpunt voor uw medewerkers;
- U beschikt over voldoende basiskennis pensioen en kunt u de eigen pensioenregeling toelichten;
- U informeert uw medewerkers over de inhoud van de pensioenregeling;
- U informeert uw medewerkers over de gevolgen van belangrijke gebeurtenissen (life events).

Masterpiece Financials neemt u deze zorg uit handen. Zij weten exact welke informatie u op welke momenten met uw medewerkers moet delen. Zij volgen de ontwikkelingen op de voet en maken een vertaalslag naar de praktijk.

**tip**

**Laat uw pensioencontract checken door Masterpiece Financials en maak gebruik van een second opinion. U weet dan waar u aan toe bent.**